

FORMATO PARA PRESENTAR QUEJAS Y/O SUGERENCIAS ANTE EL COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL SOBRE SITUACIONES QUE PUEDAN CONSTITUIR ACOSO LABORAL.	
Nombre del empleado :	Documento de identidad:
Área y cargo:	Fecha diligenciamiento:
Correo electrónico:	
INSTRUCCIÓN PARA EL DILIGENCIAMIENTO	
<p>Para presentar una queja, diligencie el numeral A. Para presentar una sugerencia diligencie el numeral B.</p>	
<p>1. RELACIÓN DE LOS HECHOS CONSTITUTIVOS DE LA QUEJA: 1.1. Describa todos los elementos en los que se identifiquen las circunstancias de sujeto (quién o quiénes), tiempo (cuándo), modo (cómo), lugar (dónde) y cualquier otra que considere pertinente.</p>	
<p>(De ser necesario el comité podrá solicitarle posteriormente la ampliación de la información ofrecida)</p>	
<p>1.2 ¿CUENTA USTED CON ALGUNA PRUEBA? ¿(CUAL(ES)? Relaciónelas y adjúntelas</p>	
<p>2. SUGERENCIAS</p>	
<p>Firma del empleado:</p>	
<p>Nombre:</p>	