

FORMATO PARA PRESENTAR QUEJAS Y/O SUGERENCIAS ANTE EL COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL SOBRE SITUACIONES QUE PUEDAN CONSTITUIR ACOSO LABORAL.

Nombre del empleado :	Documento de identidad:
Área y cargo:	Fecha diligenciamiento:
Correo electrónico:	

INSTRUCCIÓN PARA EL DILIGENCIAMIENTO

Para presentar una queja, diligencie el numeral A.
Para presentar una sugerencia diligencie el numeral B.

1. RELACIÓN DE LOS HECHOS CONSTITUTIVOS DE LA QUEJA:

1.1. Describa todos los elementos en los que se identifiquen las circunstancias de sujeto (quién o quiénes), tiempo (cuándo), modo (cómo), lugar (dónde) y cualquier otra que considere pertinente.

(De ser necesario el comité podrá solicitarle posteriormente la ampliación de la información ofrecida)

1.2 ¿CUENTA USTED CON ALGUNA PRUEBA? ¿(CUAL(ES))? Relacionelas y adjúntelas

2. SUGERENCIAS

Firma del empleado:

Nombre: